Váš dopis značky

Vážený pane Wintere,

děkuji Vám za zájem a postřehy k tématu integrace migrantů a jejich kvalifikace.

Státní integrační program, jenž je zaměřen na integraci osob s udělenou mezinárodní ochranou (tj. držitelů azylu i doplňkové ochrany) ukládá příslušným resortům zajistit integraci oprávněných osob do české společnosti v několika stěžejních oblastech. Kromě podpory při zajištění bydlení, začlenění do vzdělávacího systému atd. jsou oprávněné osoby podporovány např. i bezplatnou výukou češtiny a pomocí při zajištění zaměstnání.

Ovládnutí českého jazyka je, jak sám uvádíte, stěžejní podmínkou pro začlenění do české společnosti. Úroveň znalosti českého jazyka má přímý vliv na rozvoj sociálního i pracovního potenciálu cizinců, na intenzitu a kvalitu interakce mezi cizinci a majoritou a na rozšíření možností jejich integrace do majoritní společnosti. Neznalost češtiny potom představuje jednu ze zásadních integračních bariér. Bez ovládnutí alespoň základů jazyka je další integrace, např. konkrétně na trh práce, a to bez ohledu na státní příslušnost migranta, značně obtížná.

Pro zajištění socioekonomické soběstačnosti osob s udělenou mezinárodní ochranou je jejich integrace na trh práce stěžejní. Tyto osoby však mohou čelit vícečetným znevýhodněním, jako např. jazyková bariéra, nemožnost doložit získanou kvalifikaci, nedostatečná kvalifikace, nedostatek kontaktů a sociálních vazeb, sociokulturní bariéra, zhoršený psychický stav atp.

Pro integraci osob s udělenou mezinárodní ochranou na trh práce je nutná jejich zvýšená podpora. Proto Úřad práce České republiky (dále jen „ÚP ČR“) osobám s udělenou mezinárodní ochranou, které jsou v evidenci ÚP ČR, poskytuje zprostředkování zaměstnání, tj. vyhledávání vhodného zaměstnání, poradenství a poskytování informací o pracovních příležitostech, v odůvodněných případech je uchazečům o zaměstnání při zprostředkování zaměstnání věnována zvýšená péče. ÚP ČR může uchazečům o zaměstnání rovněž zajistit rekvalifikaci. Rekvalifikace osob s udělenou mezinárodní ochranou může být neefektivní, pokud dotyčný neovládá češtinu, a proto může nejprve nastoupit do speciálního kurzu češtiny se zaměřením na zdokonalení jazyka v oblasti zvolené kvalifikace.

Začleňování cizinců ze třetích zemí na trh práce není pouze otázkou integrace případných azylantů, neboť tito tvoří pouze nepatrnou část z celkového počtu cizinců pracujících na českém trhu práce.

Děkuji Vám za Váš pohled na danou problematiku

.

S pozdravem

 Ing. Štefan Duháň v.r. vedoucí oddělení zahraniční zaměstnanosti